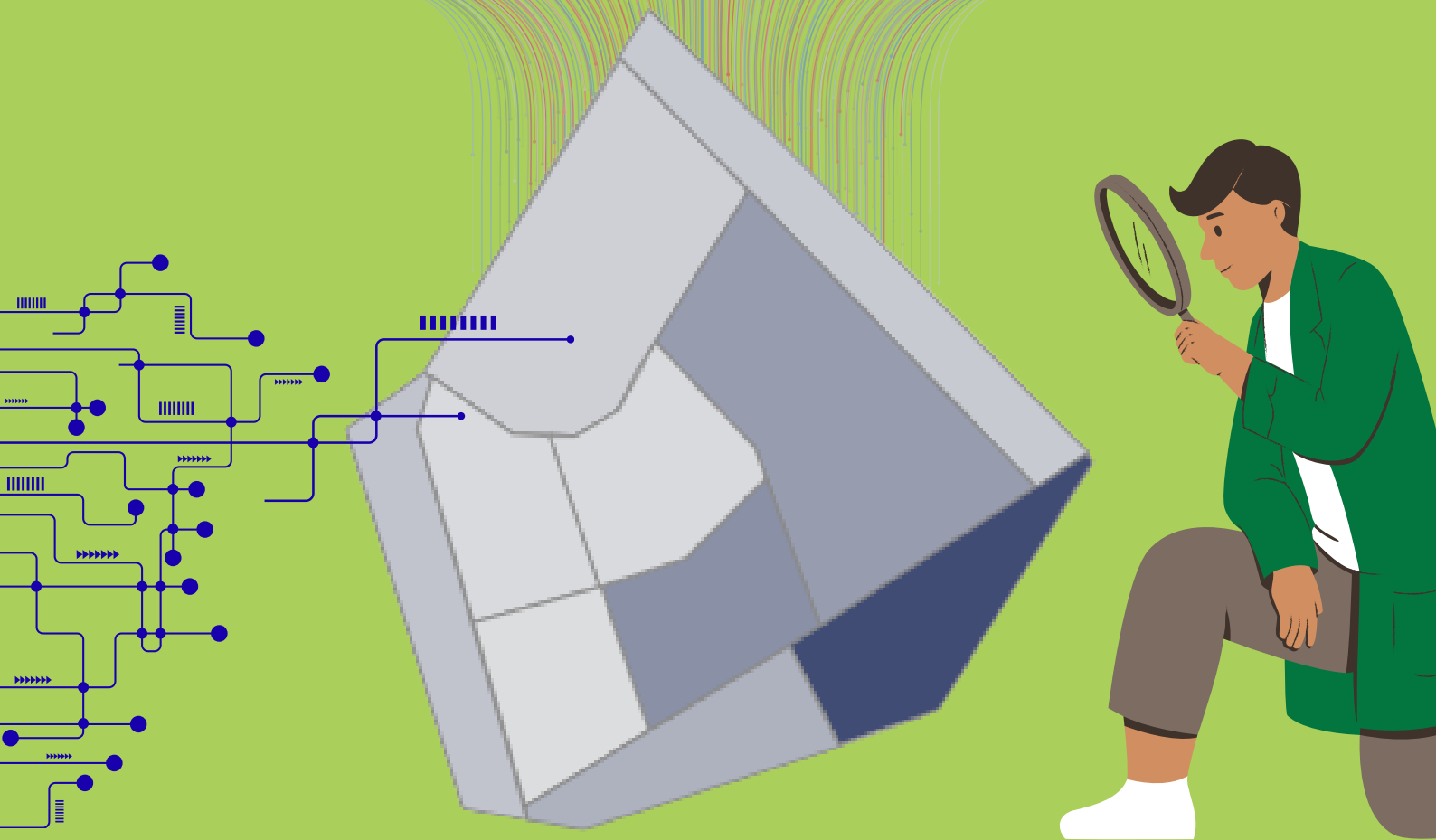


BIG DATA PARA LA EMPLEABILIDAD EN POLÍGONO SUR



INFORME SOBRE EMPLEABILIDAD
EN POLÍGONO SUR DE SEVILLA

NO8DO

AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

Innova Empleo 2024

EA *asociación
entre amigos
de sevilla*

EMPLEABILIDAD EN POLÍGONO SUR

El presente informe final recoge los resultados del análisis de empleabilidad desarrollado en el marco del proyecto **“Big Data para la empleabilidad en Polígono Sur”**, una iniciativa orientada a mejorar la eficacia de los itinerarios de inserción sociolaboral mediante el uso sistemático de datos sociales, educativos y económicos.

A lo largo del periodo de ejecución del proyecto se ha intervenido con un total de 200 personas, cuyas trayectorias han sido registradas y analizadas a través del Centro de Datos de la entidad. Este sistema ha permitido recopilar información estructurada sobre múltiples indicadores personales y sociales, entre los que se incluyen la edad, el sexo, la nacionalidad, el origen migrante, la pertenencia o no a la comunidad gitana, el nivel de estudios alcanzado y la percepción de ayudas económicas sociales, entre otros.

El objetivo principal de este informe es identificar y comprender los factores que influyen en la empleabilidad, no desde una perspectiva individual aislada, sino mediante el análisis conjunto de variables que configuran distintos perfiles de inserción laboral. Para ello, los datos han sido tratados de forma agregada y segregados por sexo, permitiendo detectar patrones comunes, desigualdades estructurales y combinaciones de indicadores que incrementan o reducen las probabilidades de acceso al empleo.

El documento se estructura en varios bloques. En primer lugar, se presenta un análisis descriptivo de cada uno de los indicadores estudiados, acompañado de representaciones gráficas que facilitan la comprensión de los datos. Cada indicador cuenta con una página específica en la que se detallan sus principales resultados y su relación con los procesos de inserción laboral observados.

Posteriormente, el informe incorpora un análisis transversal que permite definir los perfiles con mayor empleabilidad y los perfiles con menor empleabilidad, entendidos como combinaciones de variables que, según los resultados obtenidos, muestran diferencias significativas en el acceso al empleo. Estos perfiles no pretenden etiquetar a las personas participantes, sino servir como una herramienta técnica para orientar la intervención social, priorizar recursos y diseñar estrategias más ajustadas a la realidad del territorio.

Este documento se concibe, por tanto, como una herramienta de apoyo para profesionales, entidades sociales y administraciones públicas, que pone en valor la importancia de la analítica de datos aplicada a la intervención social, contribuyendo a una planificación más eficiente, equitativa y basada en evidencias.

Adjunto a este informe, se presenta un informe dinámico e interactivo en el que se puede incluir los indicadores de interés de forma acumulativa y específica.

Puedes consultar este informe a través del siguiente enlace:

[https://app.powerbi.com/view?](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiaWwNjYtMTMyMS00YmU5LWEOY2QzMWJhZGUxNDkyNTJlIiwidCI6IjU2NDZmZmNLTy4YzUtNDg3MyIhOjY1LWFmYWVhZTY2YjMOZCIsImMiOiI9)

[r=eyJrIjoiaWwNjYtMTMyMS00YmU5LWEOY2QzMWJhZGUxNDkyNTJlIiwidCI6IjU2NDZmZmNLTy4YzUtNDg3MyIhOjY1LWFmYWVhZTY2YjMOZCIsImMiOiI9](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiaWwNjYtMTMyMS00YmU5LWEOY2QzMWJhZGUxNDkyNTJlIiwidCI6IjU2NDZmZmNLTy4YzUtNDg3MyIhOjY1LWFmYWVhZTY2YjMOZCIsImMiOiI9)

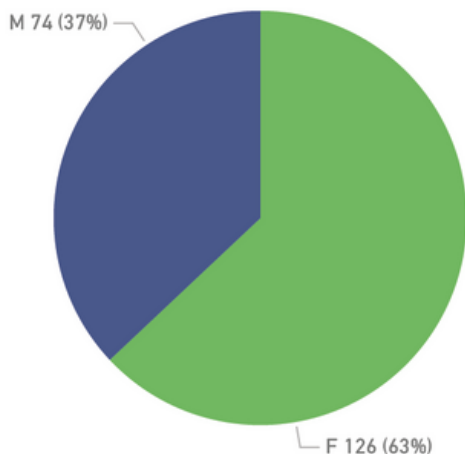


FACTOR SEXO

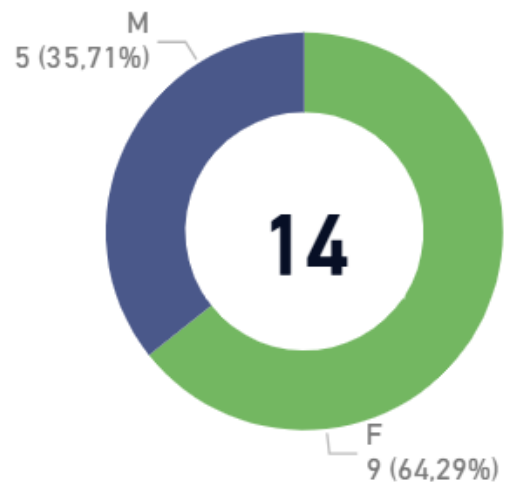
El análisis por sexo permite evaluar posibles desigualdades estructurales en el acceso al empleo. La participación femenina representa un porcentaje superior dentro del proyecto, lo que refleja una elevada demanda de intervención por parte de mujeres en el territorio. Los resultados muestran diferencias en los niveles de inserción laboral entre hombres y mujeres, lo que pone de manifiesto la necesidad de mantener una perspectiva de género en el diseño de los itinerarios sociolaborales.

EL SEXO FEMENINO PRESENTA UNA MAYOR DEMANDA DE INTERVENCIÓN SOCIOLABORAL Y UN MAYOR ÉXITO EN EL ACCESO A RECURSOS FORMATIVOS E INSERCIÓN SOCIAL

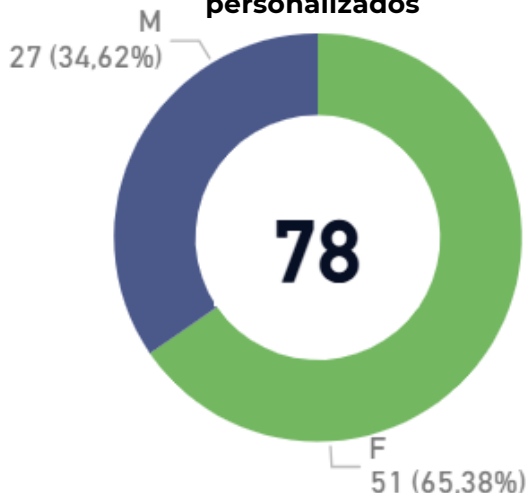
Participantes por sexo



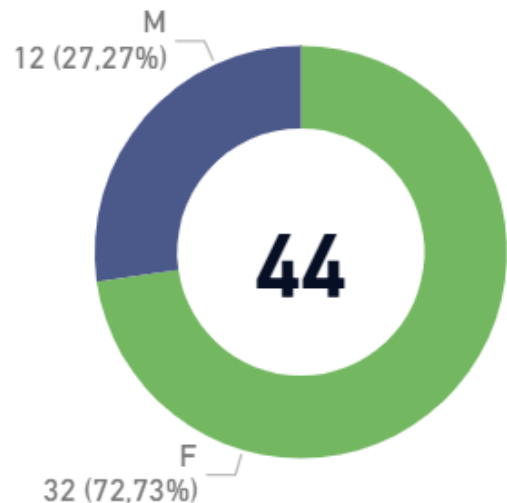
Derivación a recursos formativos



Realización de itinerarios de empleo personalizados



Inserción laboral



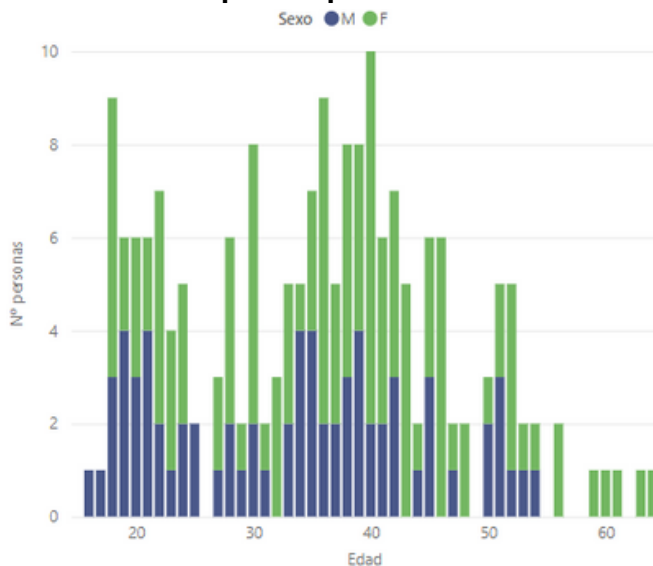
FACTOR EDAD

El análisis por edad permite identificar diferencias relevantes en la empleabilidad de las personas participantes.

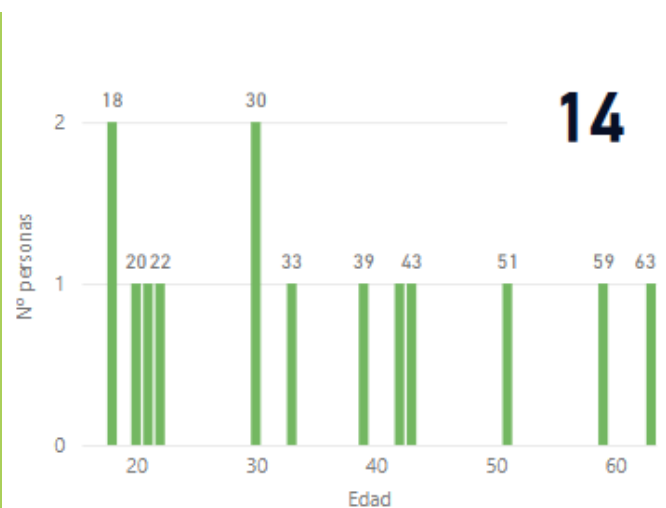
Los datos muestran una participación mayor en los tramos de edad comprendidos en torno a los 20 y los 38 años.

SE OBSERVA UNA MAYOR INSERCIÓN LABORAL EN EDADES COMPRENDIDAS ENTRE LOS 30 Y 43 AÑOS. ESTE TRAMO COINCIDE CON EL TRAMO DE MAYOR DEMANDA DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE EMPLEO.

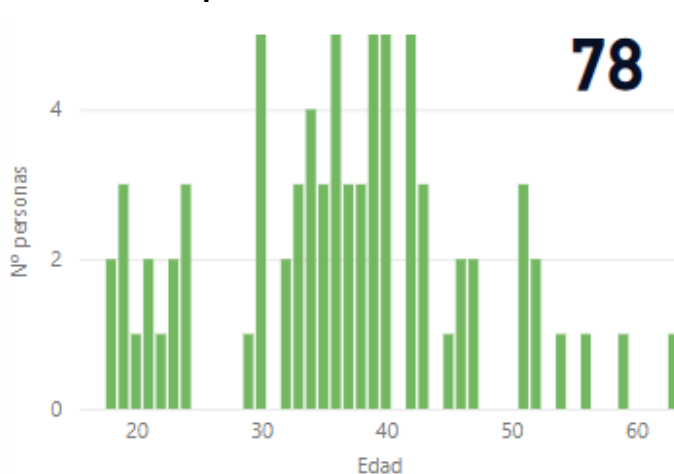
Participantes por edad



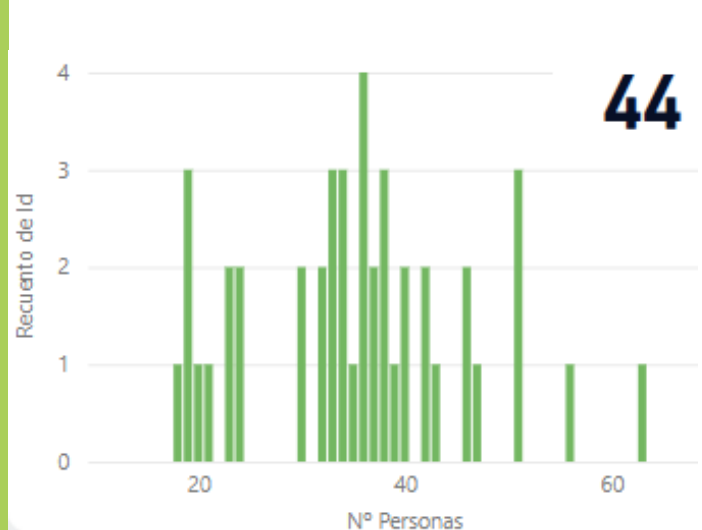
Derivación a recursos formativos



Realización de itinerarios de empleo personalizados



Inserción laboral

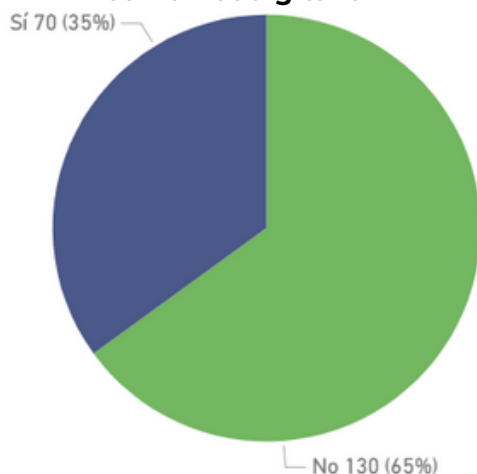


FACTOR PERTENENCIA A COMUNIDAD GITANA

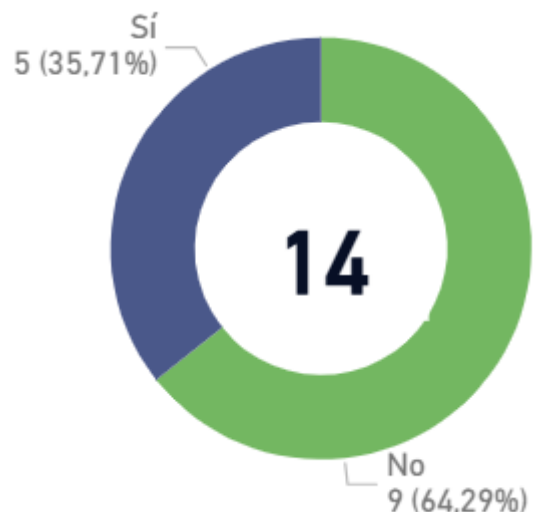
La pertenencia a la comunidad gitana se analiza como un indicador clave debido a las desigualdades históricas que afectan al acceso al empleo, especialmente en zonas desfavorecidas como el Polígono Sur de Sevilla.

EL ANÁLISIS REFLEJA UNA MENOR TASA DE INSERCIÓN LABORAL EN ESTE GRUPO, EVIDENCIANDO LA PERSISTENCIA DE BARRERAS ESTRUCTURALES Y LA NECESIDAD DE ESTRATEGIAS ESPECÍFICAS QUE REFUERZEN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

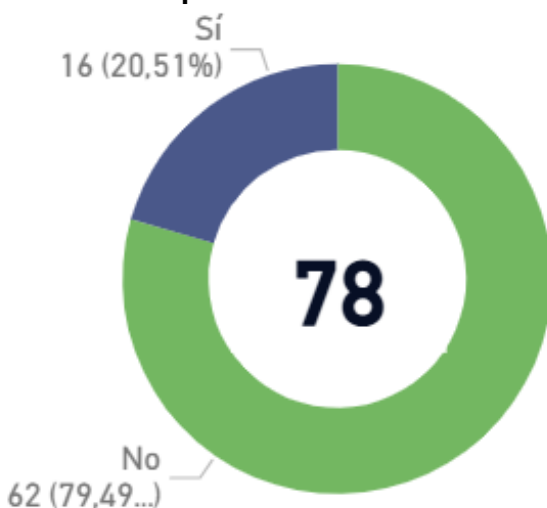
Participantes por pertenencia a la comunidad gitana



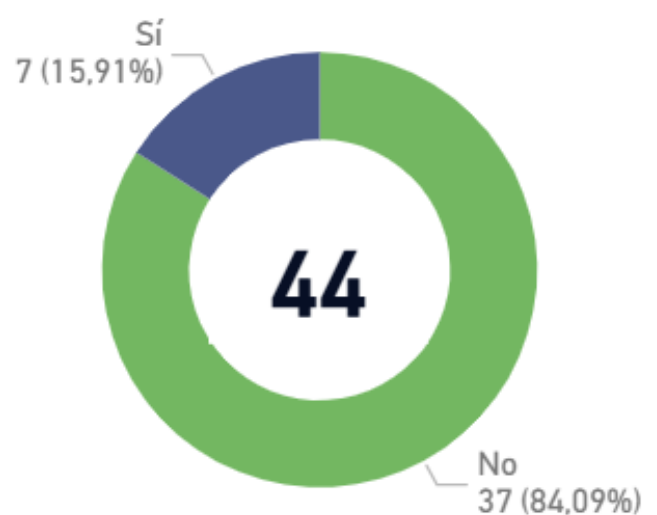
Derivación a recursos formativos



Realización de itinerarios de empleo personalizados



Inserción laboral

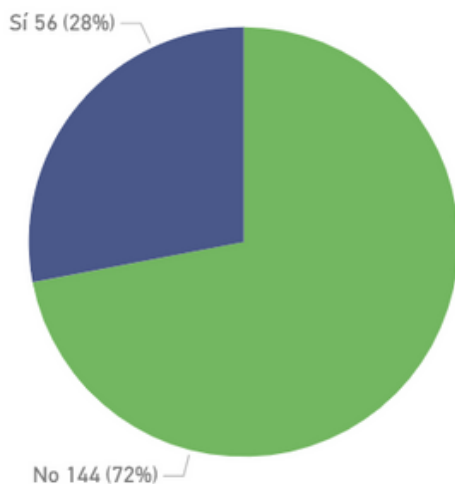


FACTOR ORIGEN MIGRANTE

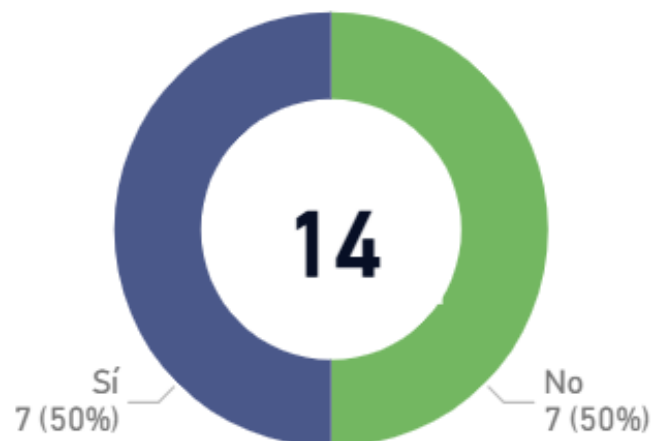
El indicador de origen migrante permite analizar las posibles barreras añadidas en el acceso al empleo, especialmente aquellas relacionadas con la homologación de títulos, el idioma o la situación administrativa.

EL ANÁLISIS REFLEJA UNA MAYOR TASA DE INSERCIÓN LABORAL EN PERSONAS DE ORIGEN MIGRANTE. UN 30% DE LAS PERSONAS MIGRANTES CONSIGUEN EMPLEO, FRENTE A UN 19% DE PERSONAS DE ORIGEN LOCAL.

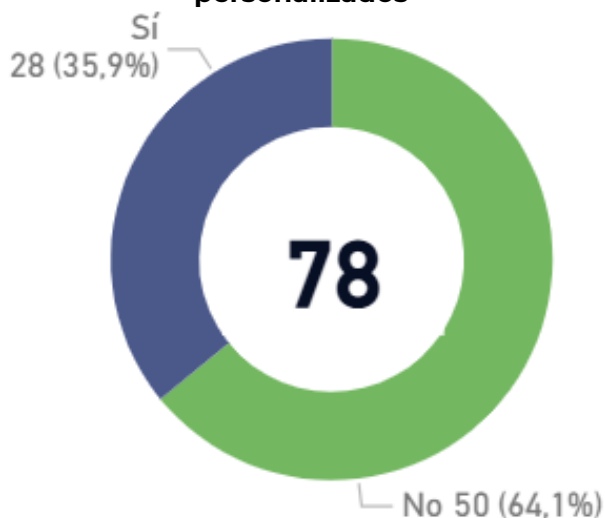
Participantes por origen migrante



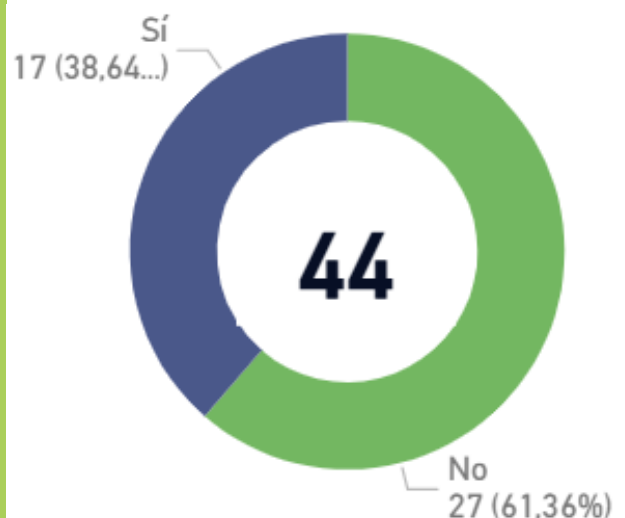
Derivación a recursos formativos



Realización de itinerarios de empleo personalizados



Inserción laboral

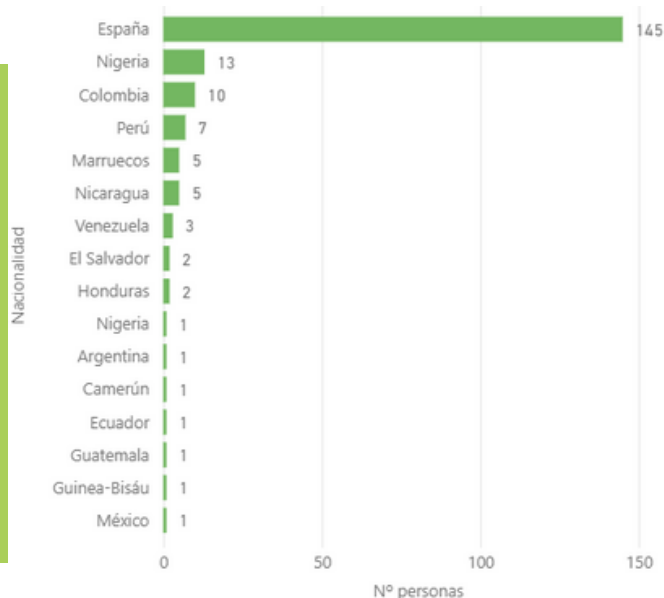


FACTOR NACIONALIDAD

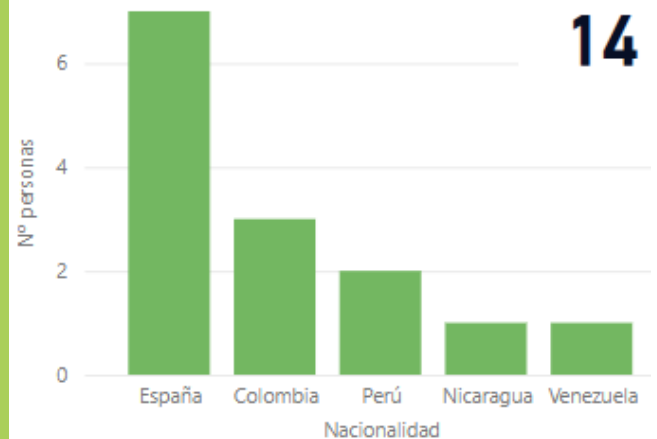
El análisis por nacionalidad complementa el estudio del origen migrante y permite observar la diversidad de perfiles atendidos en el proyecto.

DEL TOTAL DE PERSONAS QUE ACUDEN A LA ENTIDAD EN BUSCA DE EMPLEO, LA POBLACIÓN ESPAÑOLA PRESENTA UNA MENOR TASA DE INSERCIÓN LABORAL (19%), FRENTE A OTRAS NACIONALIDADES QUE PRESENTAN MAYOR TASA DE INSERCIÓN LABORAL, COMO VENEZUELA (66%), COLOMBIA (60%) O NIGERIA (30%)

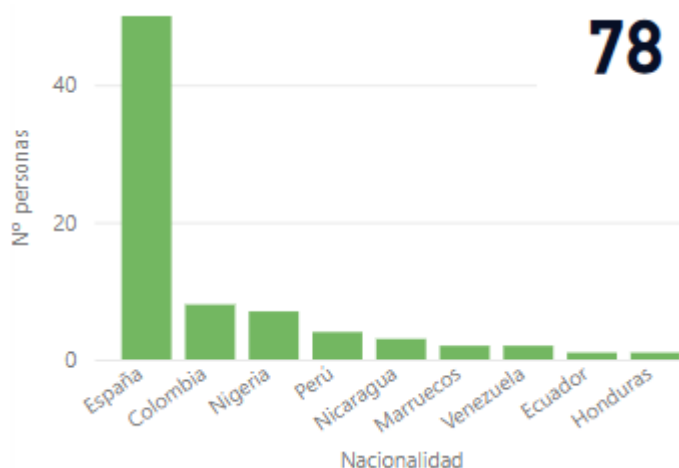
Participantes por nacionalidad



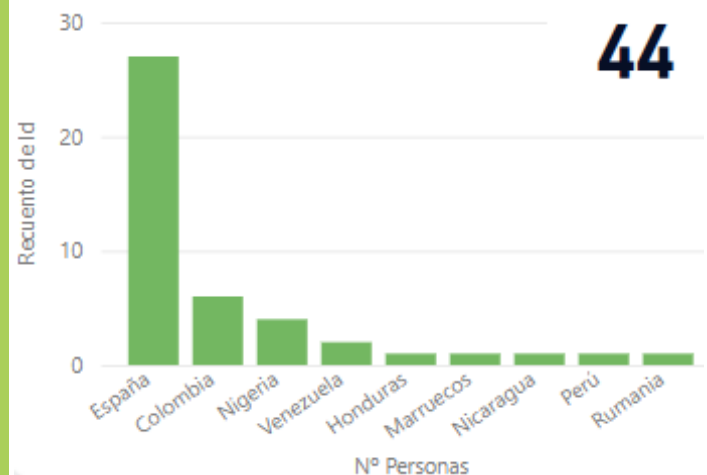
Derivación a recursos formativos



Realización de itinerarios de empleo personalizados



Inserción laboral

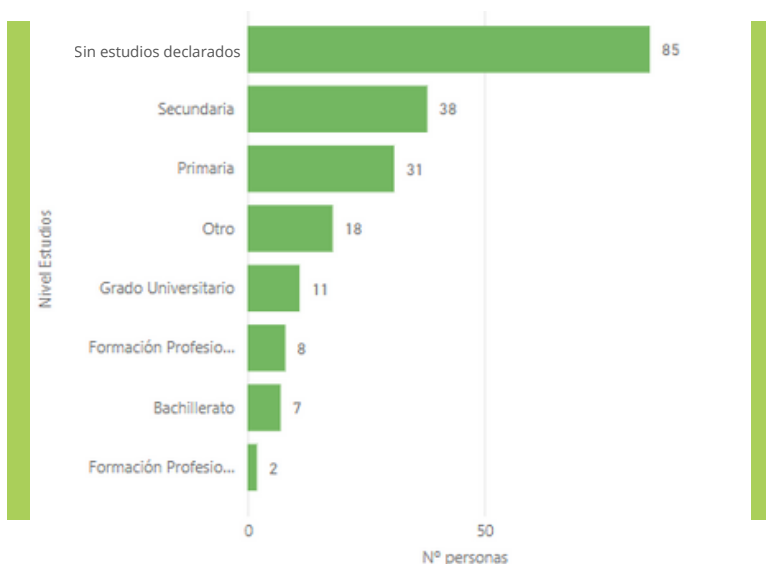


FACTOR NIVEL DE ESTUDIOS

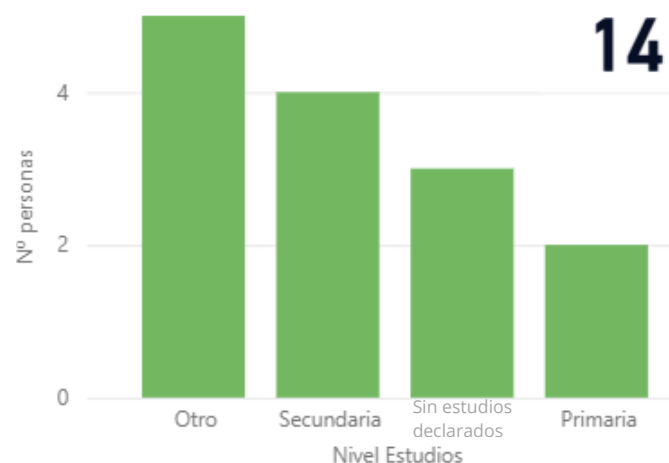
El nivel de estudios constituye uno de los factores más determinantes en los procesos de empleabilidad. Los datos reflejan una elevada presencia de personas con estudios básicos o sin titulación, frente a un porcentaje reducido con formación postobligatoria.

EL ANÁLISIS EVIDENCIA UNA CORRELACIÓN DIRECTA ENTRE EL AUMENTO DEL NIVEL FORMATIVO Y LA MEJORA DE LOS RESULTADOS DE INSERCIÓN LABORAL, ESPECIALMENTE EN FORMACIONES POST-OBLIGATORIAS, CON TASAS DE INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS O EQUIVALENTE (81%), FORMACIÓN PROFESIONAL (50%), SECUNDARIA (29%), PRIMARIA (32%)...

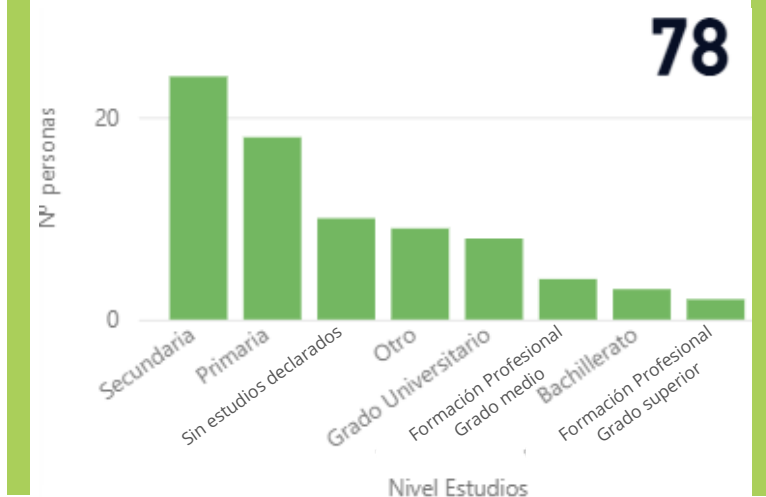
Participantes por nivel de estudios



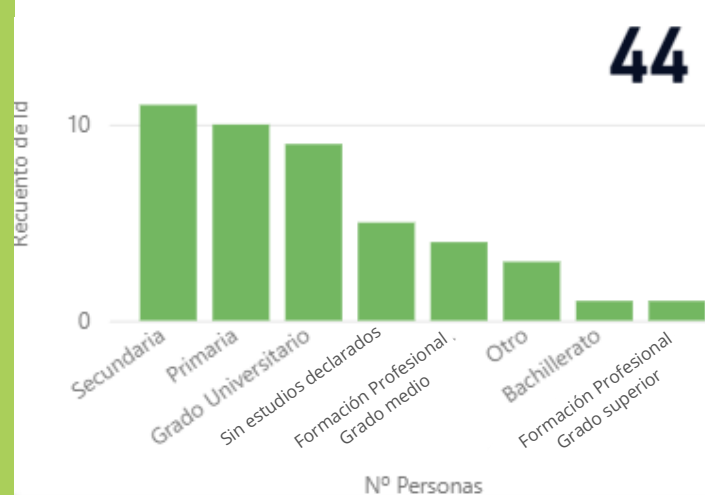
Derivación a recursos formativos



Realización de itinerarios de empleo personalizados



Inserción laboral

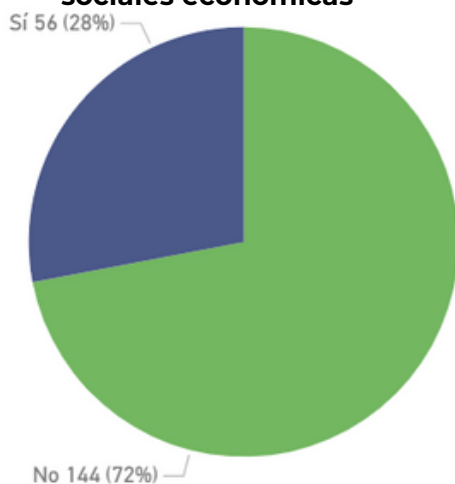


FACTOR RECEPCIÓN DE AYUDAS SOCIALES ECONÓMICAS

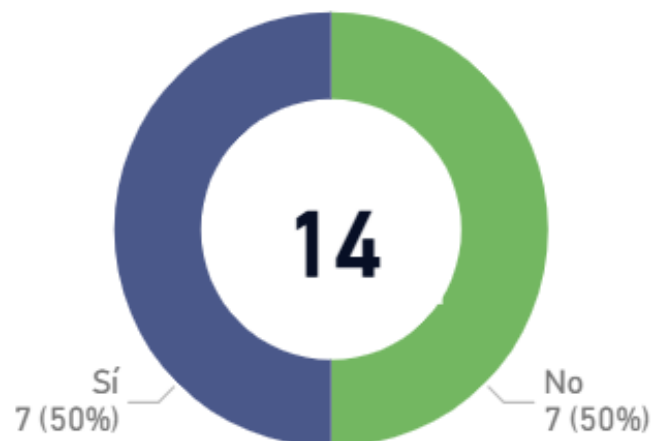
El análisis de la percepción de ayudas económicas sociales permite evaluar su relación con la empleabilidad. Los datos muestran diferencias en los niveles de inserción laboral entre personas perceptoras (principalmente IMV) y no perceptoras.

EL ANÁLISIS REFLEJA UNA TASA DE INSERCIÓN LABORAL MUY BAJA EN PERSONAS PERCEPTORAS DE AYUDAS SOCIALES ECONÓMICAS (6,81%)

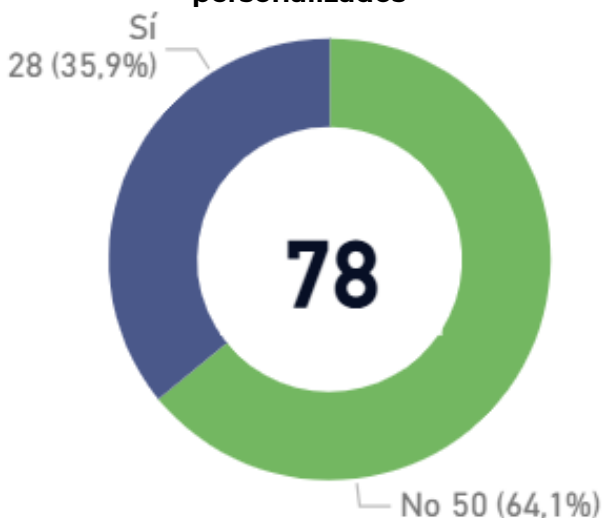
Participantes por recepción de ayudas sociales económicas



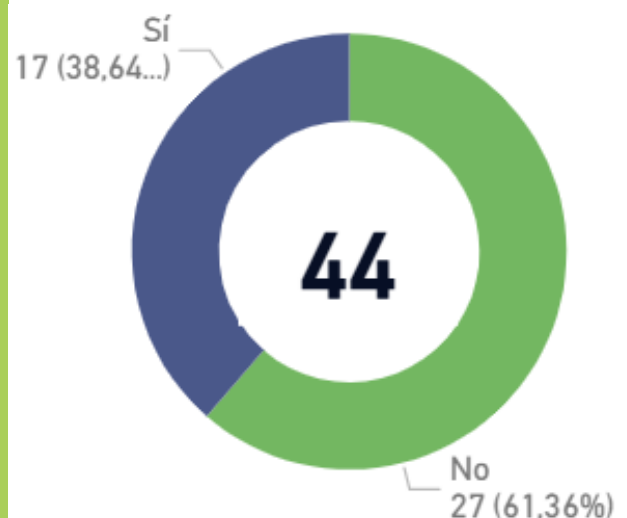
Derivación a recursos formativos



Realización de itinerarios de empleo personalizados



Inserción laboral



SÍNTESIS DE RESULTADOS Y DEFINICIÓN DE PERFILES DE EMPLEABILIDAD

El análisis conjunto de los indicadores estudiados en el presente informe ha permitido avanzar desde una lectura individual de las variables hacia una interpretación transversal de los datos, identificando patrones comunes que influyen de manera significativa en los procesos de inserción sociolaboral.

Esta aproximación ha hecho posible definir perfiles de empleabilidad basados en la combinación de factores personales, sociales y formativos, superando una visión aislada de los indicadores.

Los resultados obtenidos confirman que la empleabilidad no depende de un único elemento, sino de la interacción entre diferentes variables que, cuando se presentan de forma acumulativa, incrementan o reducen las posibilidades de acceso al empleo.



PERFILES CON MAYOR EMPLEABILIDAD

Del análisis comparativo de los datos se desprende la existencia de perfiles que presentan mayores tasas de inserción laboral dentro del proyecto. Estos perfiles comparten una combinación de indicadores que favorecen el acceso al mercado de trabajo:



MUJERES



**ENTRE 32 Y 42
AÑOS**



**DE ORIGEN
MIGRANTE**



**NO
PERTENECIENTE
A COMUNIDAD
GITANA**



**CON ESTUDIOS
POST-
OBLIGATORIOS**



**NO
PERCEPTORA
DE AYUDAS
SOCIALES
ECONÓMICAS**

PERFILES CON MENOR EMPLEABILIDAD

Del análisis comparativo de los datos se desprende la existencia de perfiles que presentan mayores tasas de inserción laboral dentro del proyecto. Estos perfiles comparten una combinación de indicadores que favorecen el acceso al mercado de trabajo:



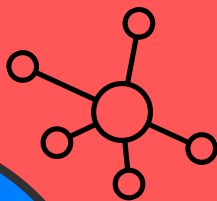
HOMBRES



**ENTRE 20-30
AÑOS Ó
MAYORES
DE 40**



**DE ORIGEN
NO MIGRANTE**



**PERTENECIENTE
A COMUNIDAD
GITANA**



**CON ESTUDIOS
PRIMARIOS O
INFERIORES**



**PERCEPTORES
DE AYUDAS
SOCIALES
ECONÓMICAS**

OTROS DATOS OBSERVADOS EN EL ANÁLISIS

- **Personas perceptoras de IMV no suelen demandar ni mostrar interés en acciones formativas/capacitación o en insertarse laboralmente.** Estas personas concentran intervenciones de trámites para mantener estas ayudas en activo (renovación demanda de empleo, declaración de renta, trámites para altas y bajas en padrón y justificación ante IMV...).
- Todos los datos recopilados en el Centro de Datos de la entidad pueden ser filtrados por zonas/territorios. Aplicando este filtro a los datos recogidos por el proyecto Innova-Empleo 2024:
 - **La zona con mayor tasas de empleabilidad es la barriada Las Letanías.** El 41% de las personas participantes que provienen de la barriada de Las Letanías han conseguido empleo.
 - **Existe una participación elevada de personas provenientes de zonas/barridas que no pertenecen a Polígono Sur,** que vienen buscando en este territorio recursos de empleo. Presentando este grupo de personas la **segunda mayor tasa de empleabilidad por zona/territorio (34%).**
- En el análisis se observa una **alta empleabilidad de personas de origen migrantes.** Dentro de este grupo, especialmente en población de origen en el continente americano, **es frecuente encontrar personas con formación superior (equivalente a estudios post-obligatorios) cuyos estudios no son reconocidos en España.** Esta población concreta es la que **mayor tasa de empleabilidad** presenta, aunque los puestos de trabajo a los que acceden requieren un nivel de estudios inferior.



BIG DATA PARA LA EMPLEABILIDAD EN POLÍGONO SUR

TRANSFERENCIA, DIFUSIÓN Y REPLICABILIDAD DEL PROYECTO

Con el objetivo de maximizar el impacto social del proyecto y favorecer la mejora continua de las políticas públicas de empleo, la Asociación Entre Amigos manifiesta su disposición a colaborar en procesos de difusión, asesoramiento y transferencia de conocimiento, facilitando la información técnica necesaria para que el modelo pueda ser reproducido total o parcialmente, contribuyendo así a la generación de intervenciones más eficaces, basadas en evidencias y orientadas a la mejora de la empleabilidad en contextos de especial vulnerabilidad social.



AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

Innova Empleo 2024